



Présentation

Réseau PARSAT

Rencontre délégation chinoise

21 octobre 2016

AGEMETRA
23 avenue des Saules
69600 Oullins

Bienvenue !

欢迎

**Présentation du réseau PARSAT
Retour sur le diagnostic régional**



 **arsat** est l'association des Services de Santé au Travail d'Auvergne et Rhône-Alpes

- **35** Services de Santé au Travail Inter-entreprises (SSTI)
- offrant plus de **400 centres médicaux de proximité**

PARSAT se veut une **structure facilitatrice** pour la mise en œuvre et l'accompagnement des **actions régionales**.

 **arsat** en quelques chiffres :

- **2 000 000** de salariés suivis et pris en charge
- **200 000** entreprises adhérentes
- **700** Médecins spécialistes du travail
- **100** Infirmier(e)s en santé au travail
- **200** Techniciens & ingénieurs Intervenant en Prévention des Risques Professionnels (IPRP) et assistant(e)s techniques en santé au travail

Les missions de PARSAT

Promouvoir la concertation et coordination entre services

Traiter les questions d'intérêt régional santé travail

Organiser la représentation des services

Faciliter le partage de moyens

Relayer les informations et positions nationales

Organiser la représentation des services

Etudier et répondre en commun à toutes questions
santé au travail

Faciliter le recueil d'informations

Veiller à la cohérence des actions régionales / nationales

L'organigramme de PARSAT

Bureau

- Président
- Vice-président
- Trésorière
- Secrétaire



Commissions

- Comité Multidisciplinaire de Coordination
- Communication
- Formation
- Diagnostic Territorial
- Relation Tutelle



Actions communication PARSAT

Présence dans des salons professionnels

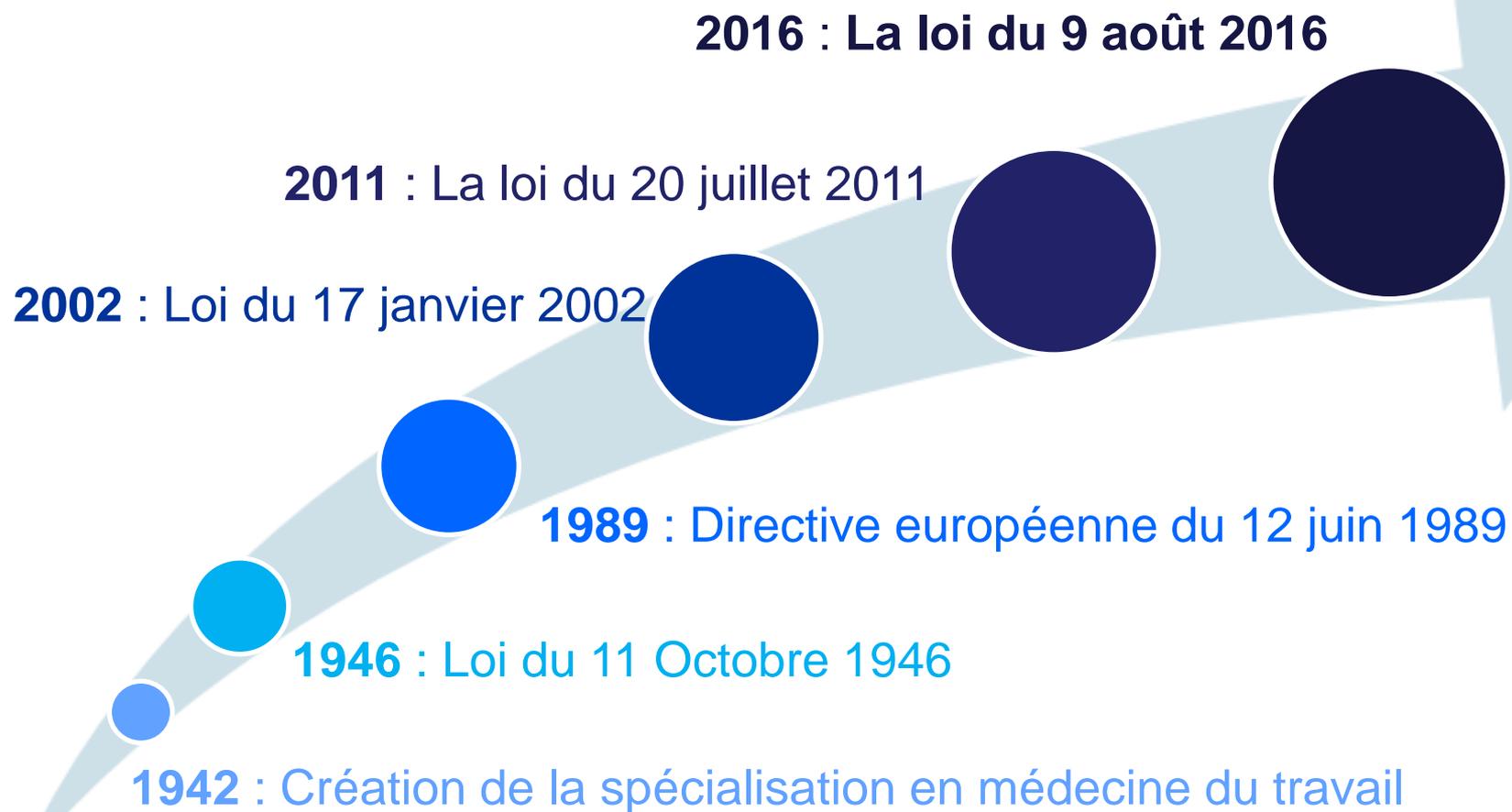


Organisation de conférences thématiques

Lancement d'un site internet
www.parsat-ra.fr



De la Médecine à la Santé au Travail



Les missions d'un service de santé au travail

Eviter toute altération de la santé des travailleurs du fait de leur travail

1 - Conduire des actions de santé au travail, dans le but de préserver la santé physique et mentale des travailleurs tout au long de leur parcours professionnel.

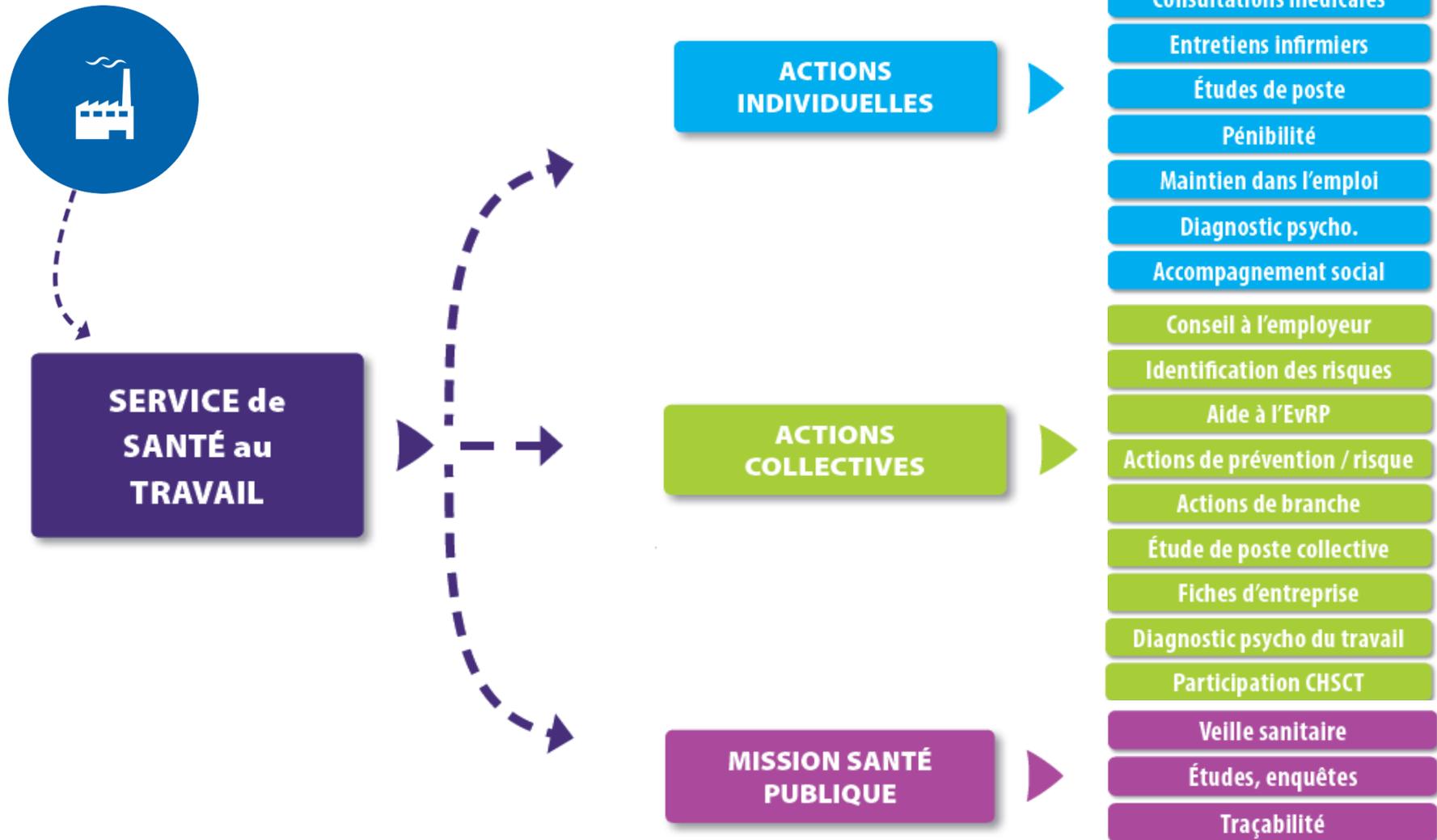
2 - Conseiller les employeurs, les travailleurs et leurs représentants sur les dispositions et mesures nécessaires afin :

- ↪ d'éviter ou de diminuer les risques professionnels,
- ↪ d'améliorer les conditions de travail,
- ↪ de prévenir la consommation d'alcool et de drogue sur le lieu de travail,
- ↪ de prévenir ou de réduire la pénibilité au travail et la désinsertion professionnelle et de contribuer au maintien dans l'emploi des travailleurs.

3 - Assurer la surveillance de l'état de santé des travailleurs en fonction des risques concernant leur sécurité et leur santé au travail, de la pénibilité au travail et de leur âge.

4 - Participer au suivi et contribuer à la traçabilité des expositions professionnelles et à la veille sanitaire.

Les actions d'un service de santé au travail



Les professionnels d'un service de santé au travail

COORDINATEUR DE L'EQUIPE

Médecin du Travail

Infirmière en Santé
au Travail

Collaborateur
médecin

Assistant Technique
en Santé au Travail

Secrétaire et
assistante médicale



Intervenant en Prévention des Risques
Professionnels

(ingénieur en santé au travail, ergonomiste,
toxicologue, psychologue, ...)

Fonctions
supports



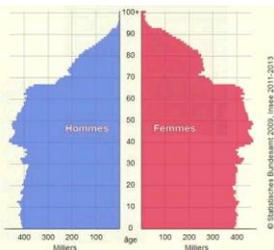
DIAGNOSTIC RÉGIONAL RHONE-ALPES

Rhône-Alpes : rappel géographique

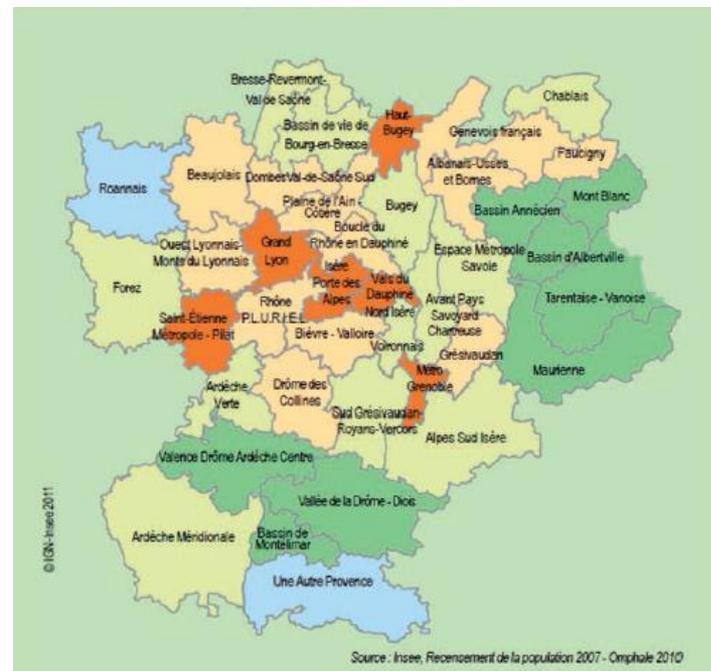
- **Rhône-Alpes, une « hyper » région**
 - 8% de la surface nationale (50% > 500m d'altitude)
 - 10% de la population nationale
- **6 métropoles** (contre 1 à 2 ailleurs)
49% surface urbaine, contre 41% national
- **1^{ère} région touristique en nombre de séjours**
Importance du travail saisonnier et temporaire
- **Fortes disparités locales selon les critères**
Savoies – Drôme/Ardèche – Loire – Ain



Rhône-Alpes : aspect démographique

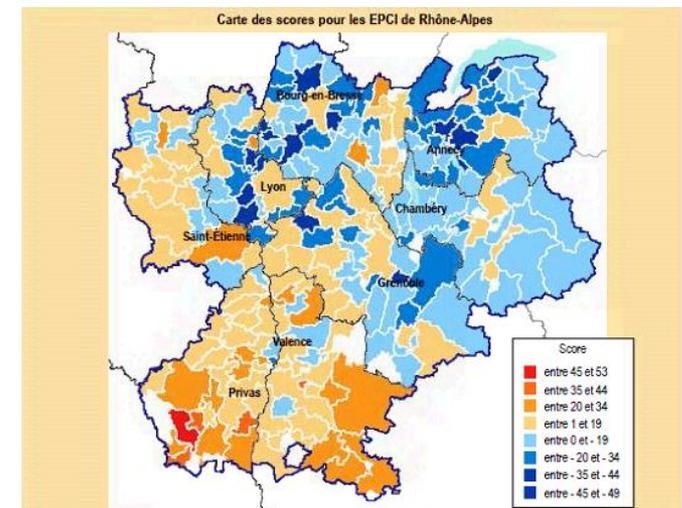


- **Si tendances actuelles pérennes :**
En 2040 : + 20 %....
- **Espérance de vie supérieure à la moyenne nationale**
- **25% < 20 ans**
- **Disparités fortes :**
 - **Zones dynamiques**
 - **Zones vieillissantes**



Une économie contrastée

- **370 000 établissements**
 - 91% < 10 salariés
 - 1,6% ≥ 50 salariés (= 45% des salariés)
- **Services en forte croissance** (44% du total)
Commerces 21 % - Construction 11 % - Industrie
- **1^{ère} région en Sous-traitance industrielle**
(17% du national)
- **2^{ème} région pour le salaire moyen**
- **14^{ème} région sur 26 pour la précarité**



Lecture : le score de fragilité synthétise les indicateurs de difficultés économiques, sociales, scolaires ou sanitaires. Plus ce score est élevé, plus le territoire concerné présente des difficultés dans ces différents domaines. À l'inverse, un score négatif témoigne d'une situation meilleure que la moyenne de Rhône-Alpes.

Sources : multiples, calculs Insee

Les salariés en Rhône-Alpes



- % handicapés dans les entreprises > au national



- **Alcoolisation** chronique et taux de **suicide** < national



- **88% des MP* dues aux TMS**** (85% national)
Secteur Métallurgie, Alimentation et Services à la personne



- **Accidents du travail (AT) > au national** (TF*** régional = 40)
Bâtiments et Travaux Publics – Services –
Travail temporaire > national

TF = nombre d'accidents du travail
divisé par le nombre heures travaillées

MP* : Maladies Professionnelles
TMS** : Troubles MusculoSquelettiques
TF***: Taux de fréquence

Les entreprises adhérentes

- **160 000 entreprises adhérentes**
- Principaux secteurs d'activité représentés (60% des adhérents) : Commerce, Construction, Industrie manufacturière, Activités scientifiques et techniques, Activités de services administratifs
- 81% des entreprises < 11 salariés (Très Petites Entreprises)

NOMBRE D'ADHÉRENTS PAR TRANCHE D'EFFECTIF

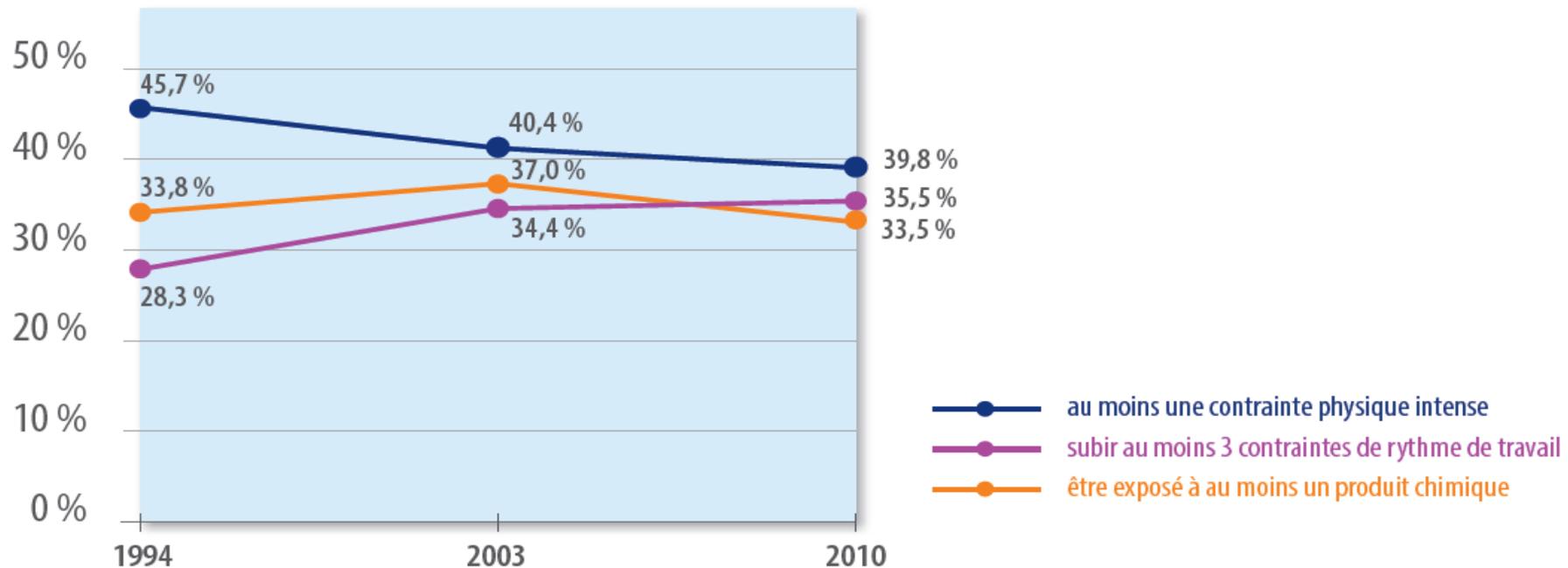
	AIN	SAVOIE	HAUTE SAVOIE	ISÈRE	RHÔNE	LOIRE	DRÔME	ARDÈCHE	TOTAL
Effectif adhérent de 0 à 10 salariés	83 %	87 %	84 %	82 %	78 %	79 %	81 %	85 %	81 %
Effectif adhérent de 11 à 49 salariés	14 %	11 %	14 %	14 %	17 %	16 %	15 %	12 %	15 %
Effectif adhérent de 50 à 299 salariés	3 %	2 %	2 %	3 %	4 %	4 %	3 %	3 %	3 %
Effectif adhérent 300 salariés et plus	< 1 %	< 1 %	< 1 %	< 1 %	< 1 %	< 1 %	< 1 %	< 1 %	< 1 %
Effectif adhérent Non renseigné	0 %	< 1 %	< 1 %	< 1 %	< 1 %	0 %	2 %	0 %	< 1 %
TOTAL	100 %								

- 43% des salariés travaillent dans des entreprises > 50 salariés (présence d'un Comité d'Hygiène, Sécurité et Conditions de Travail)

Les salariés suivis

- **1 600 000 salariés** ⇒ 71% des salariés de la région
- 75% des salariés suivis par les SSTI sont en Contrats à Durée Indéterminée (CDI)
- Spécificité du suivi des Contrats à Durée Déterminée (CDD), intérimaires et saisonniers
- Expositions professionnelles des salariés

Source : données SUMER régionales 2010



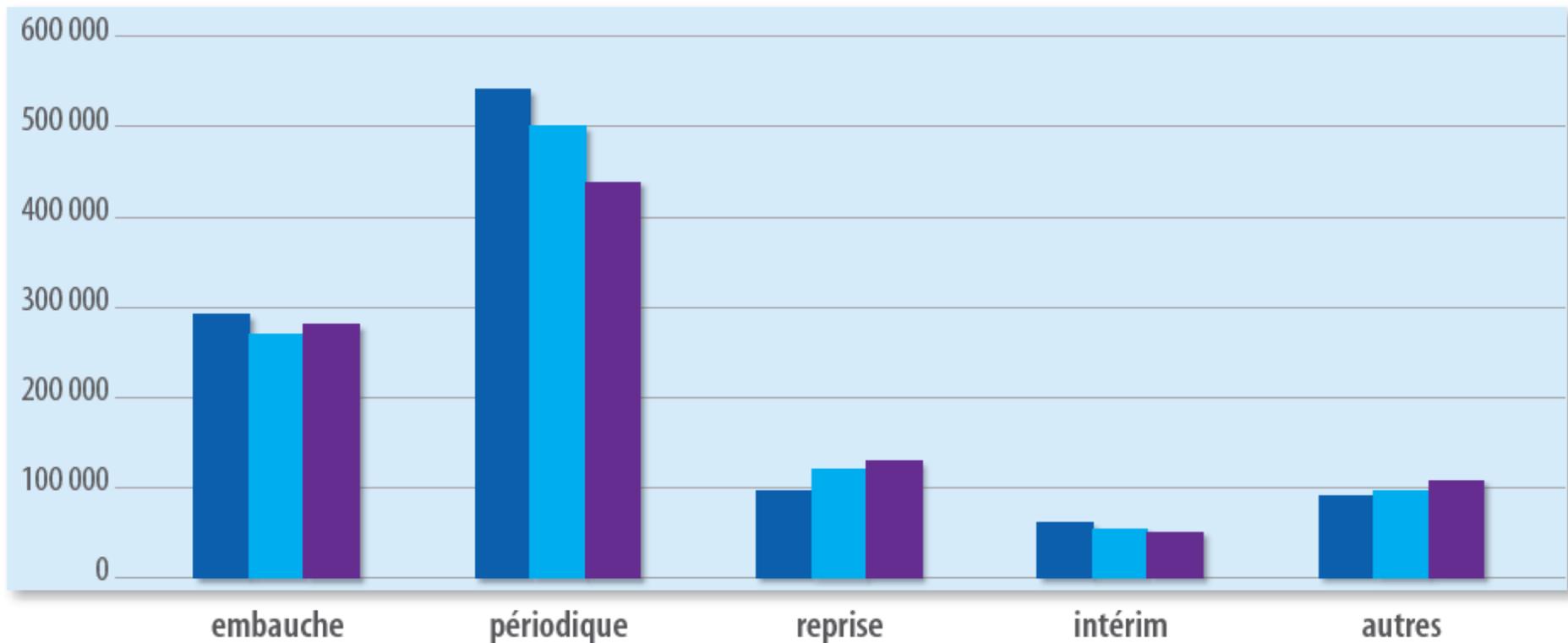
Suivi médical

Evolution des types de visites médicales

1 million de consultations médico-professionnelles par an en Rhône-Alpes

Évolution des types de visites médicales

■ 2008 ■ 2010 ■ 2012





Réseau Rhône-Alpes des Services
de Santé au Travail Interentreprises



www.parsat-ra.fr